

На основу члана 49. и члана 201. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС и 113/2017), члана 25. и 35. Статута ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот од 06.12.2011. године и члана 3. и члана 5. Анекса уговора о организовању ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот ради усклађивања са законом о јавним предузећима бр. 436 од 27.11.2017. године, директор ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот, Небојша Иванов, дипл. правник, дана 11.09.2018. године доноси

**ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ И УСАВРШАВАЊУ  
ДИРЕКТОРА И ЗАПОСЛЕНИХ У ЈКП „РЕГИОНАЛНА ДЕПОНИЈА ПИРОТ“  
ПИРОТ КАО И ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈКП  
„РЕГИОНАЛНА ДЕПОНИЈА ПИРОТ“ ПИРОТ**

ЈКП „Регионална депонија Пирот“  
Број М 267  
Датум 11. 9. - 18 год.  
**ПИРОТ**

**Члан 1.**

Овим правилником се, у складу са Законом о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС и 113/2017), ближе уређују циљеви, задаци, садржина, обим и начин финансирања стручног оспособљавања и усавршавања председника и чланова Надзорног одбора, директора и запослених у ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот као и регулисање међусобних права и обавеза поводом стручног оспособљавања и усавршавања.

Организовањем и примењивањем одређених облика и метода стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђује се употпуњавање радних способности, систематско обнављање, проширивање и продубљавање стручних знања председника и чланова Надзорног одбора, директора и запослених и развијање њихових стручних способности у току рада, у циљу модернизације и унапређења квалитета рада ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот.

**Члан 2.**

Председник и чланови Надзорног одбора, директор и запослени у ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот имају право и обавезу сталног стручног усавршавања и стицања нових знања у складу са потребама радног места на који су распоређени.

Директор ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот је дужан да запосленима омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када је то услов за обављање послова после заснивања радног односа, или када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада.

Надзорни одбор ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот је дужан да директору омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када је то услов за обављање послова после именовања, или када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада.

Образовање, стручно оспособљавање и усавршавање Надзорног одбора, директора и запослених обавља се: самообразовањем, школовањем, дошколовавањем, студијским радом, специјализацијом, студијским путовањима, семинарима, симпозијумима, курсевима и сличним активностима.

**Члан 3.**

Образовање, стручно усавршавање и оспособљавање Надзорног одбора, директора и запослених подразумева:

1. Похађање мастер студија и одбрана мастер рада;
2. Ванредно школовање у циљу стицања вишег степена стручне спреме и израда одговарајућих радова којима се стиче тај степен;
3. Учешће Надзорног одбора, директора и запослених у ЈКП „Регионална депонија

