

На основу члана 26. Уговора о организовању јавног комуналног предузећа ЈКП „Регионална депонија Пирот“ ради усклађивања са Законом о јавним предузећима бр. 189 од 07.05.2014. године, члана 68.-76. Закона о раду (Сл. Гласник РС 75/2014), члана 12. и 13. Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије закљученог фебруара 2015. године између Владе Републике Србије, Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Србије и Гранског синдиката јавних саобраћајних и комуналних делатности, в.д. директор ЈКП „Регионална депонија Пирот“, Небојша Иванов, дипл.правник, дана 16.06.2017. годин, доноси

**ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ ПРАВА НА ГОДИШЊИ ОДМОР, ДУЖИНИ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА И
РАСПОРЕДУ КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈКП „РЕГИОНАЛНА ДЕПОНИЈА
ПИРОТ“**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником се уређује стицање права на годишњи одмора, дужина годишњег одмора и распоред коришћења годишњег одмора запослених у ЈКП „Регионална депонија Пирот“

II СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ГОДИШЊИ ОДМОР

Члан 2.

Запослени у ЈКП „Регионална депонија Пирот“ стичу право на годишњи одмор у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа у ЈКП „Регионална депонија Пирот“.

Под непрекидним радом сматра се и време привремене спречености за рад у смислу прописа о здравственом осигурању и одсуства са рада уз накнаду зараде.

Запослени не може да се одрекне права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити или заменити новчаном надокандом, осим у случају престанка радног односа у складу са Законом о раду.

III ДУЖИНА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА

Члан 3.

Дужина годишњег одмора запосленом утврђује се у трајању од најмање 20 радних дана и увећава према следећим критеријумима:

1. По основу степена образовања и оспособљености за рад:

- 1) за високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године и на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године – 5 радних дана,
- 2) за високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године, више образовање и специјалистичко образовање након средњег образовања – 3 радна дана,
- 3) за средње образовање у трајању од четири године – 2 радна дана,
- 4) за основно образовање, оспособљеност за рад у трајању од једне године, образовање за рад у трајању од две године или средње образовање у трајању од три године – 1 радни дан;

2. По основу услова рада:

- 1) за раднике који раде на нарочито тешким пословима у веома неповољним условима рада и који имају право на скраћено радно време – 5 радних дана,
- 2) за рад на радним местима са повећаним ризиком, а који немају скраћено радно време – 3 радна дана и
- 3) за рад у сменама – 1 радни дан;

3. По основу радног искуства:

- 1) запосленом са преко 25 година рада проведених у радном односу – 4 радна дана,
- 2) запосленом са навршених 15 до 25 година рада проведених у радном односу – 3 радна дана,
- 3) запосленом са навршених 5 до 15 година рада проведених у радном односу – 2 радна дана и
- 4) запосленом до 5 година рада проведених у радном односу – 1 радни дан;

4. По основу доприноса на раду на предлог руководиоца:

– за остварене изузетне резултате на предлог руководиоца – до 5 радних дана;

