

Na osnovu člana 107. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 i 13/2017 - odluka US), članova 52, 53, 58 i 59 Posebnog kolektivnog ugovora za javna preduzeća u komunalnoj delatnosti na teritoriji Republike Srbije, člana 25. i 35. Statuta JKP "Regionalna deponija Pirot" Pirot od 06.12.2011, godine i člana 24. i 26. Ugovora o organizovanju javnog komunalnog preduzeća „Regionalna deponija Pirot“ radi uskladjivanja sa Zakonom o javnim preduzećima br. 189 od 07.05.2014. godine, v.d. direktor JKP "Regionalna deponija Pirot" Nebojša Ivanov, dana 19.06.2017. godine donosi

## P R A V I L N I K O NAGRAĐIVANJU I KAŽNJAVANJU ZAPOSLENIH U JKP "REGIONALNA DEPONIJ PIROT"

JKP "Регионална депонија Пирот"

Број СД 211

Датум 19. 6. 20 17 год.

П И Р О Т

### Član 1

Pravilnikom o nagrađivanju i kažnjavanju zaposlenih uređuje se postupak nagrađivanja, merila za nagrađivanje, ocena rada i merila za kažnjavanje zaposlenih u JKP "Regionalna deponija Pirot" Pirot.

### Član 2

Na osnovu ostvarenih rezultata poslovanja, a u okviru godišnjeg programa poslovanja preduzeća, direktor preduzeća može uvećati pojedinačnu zaradu radnika u visini koju odredi direktor, a na osnovu radnog učinka i angažovanja zaposlenih (u daljem tekstu stimulacija).

Na osnovu ostvarenih rezultata poslovanja, a u okviru godišnjeg programa poslovanja preduzeća, Nadzorni odbor preduzeća može uvećati zaradu direktoru u visini koju odredi Nadzorni odbor preduzeća, a na osnovu radnog učinka direktora.

Stimulacija se isplaćuje srazmerno vremenu provedenom na radu, a u zavisnosti od radnog iskustva i doprinosa u radu, odnosno vrste i stepena složenosti poslova i postignutih rezultata pojedinaca u odnosu na prosečan normalan rad zaposlenog i doprinosa u ostvarivanju sopstvenih prihoda.

### Član 3

Visinu stimulacije zaposlenima određuje direktor.

Visinu stimulacije direktoru određuje Nadzorni odbor preduzeća.

### Član 4

Uspešnost rada svakog zaposlenog meri se na osnovu ličnog doprinosa u ostvarivanju dobiti preduzeća, ostvarenog učinka merenjem pojedinačnih radnih operacija, kvaliteta rada i odnosa prema radu i sredstvima za rad.

Kriterijumi uspešnosti rada zaposlenih:

1. Ažurnost i pedantnost prilikom obavljanja poslova;
2. Dodatno angažovanje zaposlenog u slučaju povećanog obima posla;
3. Preciznost;
4. Tačnost;
5. Inicijativa u radu;
6. Odnos prema zaposlenima i saradnicima;
7. Vanradne aktivnosti na poboljšanju statusa preduzeća.

