

На основу члана 25. и 35. Статута ЈКП „Регионална депонија Пирот“ од 06.12.2011. године, члана 6., 48., 49., 50., 64., 67., и 68. Посебног колективног уговора за јавног предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 27/2015), члана 1. Анекса Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 36/2017) и члана 24. и 26. Уговора о организовању јавног комуналног предузећа „Регионална депонија Пирот“ Пирот ради усклађивања са Законом о јавним предузећима бр. 189 од 07.05.2014. године, в.д. директора ЈКП „Регионална депонија Пирот“, Небојша Иванов, дипл. правник, дана 25.07.2017. године, доноси

ПРАВИЛНИК О СОЛИДАРНОЈ ПОМОЋИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЈКП „РЕГИОНАЛНА ДЕПОНИЈА ПИРОТ“ ПИРОТ

Члан 1.

ЈКП „Регионална депонија Пирот“
Број СД 203
Датум 25. 7 20 17 год.
ПИРОТ

Овим Правилником уређују се ближи услови и критеријуми за доделу солидарне помоћи, као и висина солидарне помоћи запосленима у ЈКП „Регионална депонија Пирот“.

Члан 2.

Солидарна помоћ се додељује до износа расположивих средстава, а у складу са средствима одређеним Програмом пословања за текућу годину.

Средства за доделу солидарне помоћи планирају се годишње, на бази утрошених средстава у претходној години и остваривања прописаних услова пословања утврђених Програмом пословања ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот за текућу годину.

Члан 3.

Солидарна помоћ се додељује запосленима у ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот ради ублажавања неповољног материјалног положаја, у износу на годишњем нивоу за сваког запосленог у висини производа минималне цене рада у складу са законом и просечног месечног фонда од 174 сати, у складу са Програмом пословања ЈКП „Регионална депонија Пирот“ Пирот за текућу годину.

Члан 4.

Запослени има право на солидарну помоћ у случају:

1. дуге или теже болести запосленог или члана његове уже породице;
2. набавке медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
3. здравствене рехабилитације запосленог;
4. настанка теже инвалидности запосленог;
5. набавке лекова за запосленог или члана уже породице.

